

Leitbild

Führung

- Vertrauen, Eigenverantwortung, gegenseitiger Respekt, Ehrlichkeit, Anerkennung und Kritikfähigkeit sind prägende Grundwerte unserer Zusammenarbeit.
- Zukunftsperspektiven binden Mitarbeiter langfristig an das Unternehmen.
- Im Rahmen unseres Führungsmodells stärken wir die Eigenverantwortung unserer Mitarbeiter.
- Zielerreichung bietet Mitarbeitern die Möglichkeit auf Erfolg und attraktive Vergütung.
- Wir setzen Mitarbeiter gemäß ihren Fähigkeiten ein.
- Wir achten auf Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter am Arbeitsplatz.
- Wir rekrutieren qualifiziertes Personal vorausschauend.
- Die vom Markt geforderten Leistungen werden durch qualifizierte Mitarbeiter umgesetzt.



Personal

- Jeder Mitarbeiter kennt seine Ziele.
- Prioritäten erschließen Freiräume im Denken und Handeln.
- Gesundheitsmanagement ist unternehmerische Verantwortung jedes Mitarbeiters.
- Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter ist Bestandteil unserer Unternehmenskultur.
- Jeder Mitarbeiter arbeitet mit Begeisterung.



Erfolg und Wachstum

- Wir wachsen von innen heraus.
- Produktivität und Gewinn sichern den Wettbewerbsvorteil am Markt.
- Wir erzielen Gewinn, der die Substanz festigt und Wachstum ermöglicht.
- Öffentliche Auftraggeber sichern Erfolg und Liquidität durch Zahlungsmoral und Zuverlässigkeit.
- Jedes Unternehmen der Rossaro Baugruppe agiert finanziell unabhängig.
- Zur Stärkung der Eigenkapitalbasis werden Gewinne reinvestiert.



Marktauftritt

- Stetigkeit und Berechenbarkeit sind unser Markenzeichen.
- Wir treten am Markt überzeugend auf.
- Wir differenzieren uns von den Wettbewerbern.
- Ein einheitlicher Marktauftritt stärkt den Wiedererkennungswert der Marke Rossaro.
- Konstante Stammbesetzung und Teambesetzungen schaffen am Markt Vertrauen.
- Ein ordentliches Erscheinungsbild ist die Visitenkarte unseres Unternehmens.
- Wir erwecken Aufmerksamkeit durch einen kompetenten Internetauftritt.



Controlling



- Controlling hilft durch die Koordination von Planung, Auswertung und Informationsversorgung die Führungsfähigkeit unseres Betriebes zu verbessern.
- Controlling erkennt Engpässe und führt zu geeigneten Maßnahmen.
- Auswertungen und Erkenntnisse des Controlling werden an die Geschäftsleitung kommuniziert und sind somit Auslöser für Entscheidungsprozesse. Die vom Markt geforderten Leistungen werden durch qualifizierte Mitarbeiter umgesetzt.

Marktpositionierung



- Hauptauftraggeber ist die öffentliche Hand.
- Das Investitionsvolumen der öffentlichen Auftraggeber sichert maßgeblich unser Wachstum.
- Durch Marktbeobachtung können wir auf Veränderungen flexibel reagieren.
- Wir testen den Markt durch stetige Angebotsbearbeitung.
- Anspruchsvolle Bauleistungen heben uns von der Konkurrenz ab.
- Wir konzentrieren uns auf unsere Kernkompetenzen.
- Die vom Markt geforderten Leistungen werden durch qualifizierte Mitarbeiter umgesetzt.

Organisation



- Strukturen der Organisation richten wir an den Abläufen des Projektmanagements aus.
- Organisationsstrukturen sind transparent und werden bewusst gelebt.
- Teamarbeit beruht auf Basis einer eindeutigen Aufgabenverteilung.
- Definierte Arbeitsinhalte sind Grundlage für kurze Entscheidungswege. Die vom Markt geforderten Leistungen werden durch qualifizierte Mitarbeiter umgesetzt.

Kundenorientierung



- Wir pflegen gute Zusammenarbeit mit Partnern und Auftraggebern.
- Qualität und Termintreue bestätigen unseren guten Ruf ständig.
- Termintreue wird durch Arbeitsvorbereitung sichergestellt.
- Um Prozesse optimieren zu können, orientieren wir uns an bekannten Auftraggebern, Ingenieurbüros und Partnern.
- Einfache und robuste Prozesse schaffen Freiraum für alle Leitungsfunktionen.
- Beschränkte Ausschreibungen werden konsequent bearbeitet.
- Leistungen werden durch qualifizierte Mitarbeiter umgesetzt.

Corporate Compliance



- Es ist ausdrücklicher Wille der Geschäftsführung, vereinbarte Corporate-Compliance-Regeln in aller Konsequenz anzuwenden und umzusetzen.

Teamarbeit

- Das „Wir“ entscheidet.
- Teamarbeit beruht auf dem Prinzip von Aufgabenverteilung und Ergebnisverantwortung.
- Feedback im Team ist der Auslöser für Lernprozesse.
- Vorgesetzte und Mitarbeiter sind kritikfähig.
- Teams bleiben kontinuierlich und langfristig bestehen.



Nachfolge

- Wir bleiben strukturell ein mittelständisch geführtes Bauunternehmen.
- Langfristige Regelungen sichern die Unternehmensnachfolge.
- Die Gesellschafter bekennen sich zu ihrer unternehmerischen Verantwortung.



Unsere Verantwortung

Die Unternehmensführung der Rossaro Baugruppe hat gemeinschaftlich ein Leitbild erarbeitet, das für die Arbeit und das Miteinander im Unternehmen steht. Diese Leitlinien leben wir Tag für Tag.